

## Често задавани въпроси от работодатели във времето на COVID-19

Кратко ръководство за работодатели относно най-належащите въпроси, с които работодателите се сблъскват понастоящем при разпространението на тежък остър респираторен синдром коронавирус (SARS-CoV-2) и заболяването, свързано с него - COVID-19.

Това кратко ръководство има само информационен характер. Съдържащата се в него информация не представлява изчерпателно изследване или правен съвет и по никакъв начин не може да замести професионалния правен съвет относно конкретен казус.

Информацията е представена на 12.03.2020 г. С оглед динамичната обстановка и развитие, следете за актуализации на нашата интернет страница [www.dgkv.com](http://www.dgkv.com)

*1. Длъжни ли са служителите да съобщят на своя работодател, ако се самоопределят като попадащи в рисковата група (те или техни близки имат симптоми на COVID-19 и/или ако те или техни близки са пътували през последните две седмици до Италия, Китай, Южна Корея, Иран, Япония, „Рисковата група“)?*

Служителите **не са длъжни** да информират работодателя, че попадат в Рисковата група. Служителите обаче **могат да разкриват** такава информация по своя инициатива.

*2. Има ли право работодателят да изиска от служителите да разкрият информация за това дали попадат в Рисковата група?*

Работодателят **не разполага с валидно правно основание да задължи** служителите да разкриват, дали попадат в Рисковата група.

## Frequently asked Questions by Employers amid the Spread of COVID-19

A brief guide for employers with regards to the most pressing issues that employers are currently facing with a view to the spread of a severe acute respiratory syndrome coronavirus (SARS-CoV-2) and its related disease - COVID-19.

This brief guide is for information purposes only. The information contained in it does not constitute exhaustive research or legal advice and in no way can it replace professional legal advice on specific cases.

The information in this document was presented on 12<sup>th</sup> March 2020. In view of the dynamic situation and developments, stay tuned to our website at [www.dgkv.com](http://www.dgkv.com).

*1. Are employees required to disclose themselves to their employer if they identify themselves as being a “risk factor” (they or their relatives have symptoms of COVID-19 and/or if they or their relatives have travelled in the last two weeks to Italy, China, South Korea, Iran, Japan, „Risk Group“)?*

Employees **are not required** to disclose to the employer that they fall within the Risk Group. However, employees may **disclose** such information on their own initiative.

*2. Can the employer require employees to disclose information about whether they fall into the Risk Group?*

The employer **does not have a valid legal ground to oblige** employees to disclose whether they fall into the Risk Group.

3. *Може ли служител да информира работодателя относно друг служител, който проявява симптоми на COVID-19 (напр. треска, кашлица, хрема, затруднено дишане, болки в мускулите, отпадналост, висока температура)?*

Няма законова пречка **служител да информира работодателя си** за наличието на други служители със симптоми на COVID-19. В тези случаи работодателят би могъл да предприеме мерките, предвидени в приложимото законодателство (моля вижте отговора към въпрос 7 по-долу).

4. *Може ли работодател да задължи служителите да го информират относно други служители, които проявява симптоми на COVID-19 (напр. треска, кашлица, хрема, затруднено дишане, болки в мускулите, отпадналост, висока температура)?*

**Не**, работодателят не може да задължи служителите да съобщават за колеги със симптоми на COVID-19.

5. *Може ли служител да откаже да се яви на работното си място?*

Служителят **е длъжен да се явява** навреме на работа и да бъде на работното си място до края на работното време, освен ако здравословното му състояние не го позволява и за това е издаден валиден болничен лист. В случаите на **сериозна и непосредствена опасност за здравето или живота** на служителя той може да **откаже изпълнението или преустанови изпълнението** на извършваната работа (като в този случай работодателят следва незабавно да **установи основателността на отказа** и да предприеме необходимите **мерки за отстраняването** на опасността).

3. *Can an employee report a co-worker who has COVID-19 symptoms (for example, fever, cough, runny nose, difficulty breathing, muscle aches, fatigue, high fever) to the employer?*

There is no legal impediment for **an employee to report** co-workers with COVID-19 symptoms to their employer. In these cases, the employer may take the measures provided for in the applicable legislation (please see the answer to question 7 below).

4. *Can an employer impose an obligation on the employees to report co-workers with COVID-19 symptoms (for example, fever, cough, runny nose, difficulty breathing, muscle pain, fatigue, fever)?*

**No**, the employer may not impose an obligation on the employees to report co-workers with COVID-19 symptoms.

5. *Can an employee refuse to attend his/her workplace?*

The employee **is obliged to be at work on time** and until the end of working hours unless his/her health status prevents him from the latter and a valid medical certificate has been issued. In the event of a **serious and imminent danger to the health or life** of the employee, he or she may **refuse or suspend the work performed** (in which case the employer should immediately **assess the validity of the refusal** and take the necessary **measures to eliminate** the danger).

6. *Може ли служител да откаже да бъде командирован?*

Всички служебни пътувания следва да бъдат съобразени с актуалната информация на Ситуационния център при МВНР. За повече информация: <https://www.mfa.bg/bg/situationcenter>

7. *Има ли право работодателят да отстрани от работа служител, попадащ в Рискава група?*

Работодателят има право да отстрани временно служител от работа, само ако служителят се яви в състояние, което не му позволява да изпълнява трудовите си задължения, употребява през работно време алкохол или друго силно упойващо средство. В този смисъл, отстраняването на служител, попадащ в Рискава група, би се считало за „незаконно отстраняване от работа“ по смисъла на Кодекса на труда със съответните последиствия.

Съгласно предписаните противоепидемични мерки на територията на областите с регистриран потвърден случай на COVID-19 от Министъра на здравеопазването в Заповед РД-01-122 / 11.03.2020г., работодателите не трябва да допускат в работните помещения служители с прояви на остри заразни заболявания. В тези области, работодателят има задължението да не допуска на работа служители със прояви на остри заразни заболявания. За времето, докато не са допуснати на работа без предоставяне на болничен лист, следва да се дължи обезщетение за „незаконното отстраняване“.

8. *Има ли право работодателят да изиска служител, попадащ в Рискава група, да бъде прегледан / изследван за COVID-19?*

В българското трудово законодателство **няма правно основание, въз основа на което работодателят има право да**

6. *Can an employee refuse to travel on a business trip?*

All business trips should comply with the updated information provided by the Situation Centre with the Ministry of Foreign Affairs. For more information: <https://www.mfa.bg/en/situationcenter>

7. *Can the employer suspend from work an employee within the Risk Group?*

The employer has the right to temporarily suspend an employee from work only if the employee appears in a condition that prevents him/her from performing his/her work duties, consumes alcohol or other highly intoxicating substance. Thus, suspension from work of an employee within the Risk Group would be considered as "unlawful suspension from work" within the meaning of the Labour Code, triggering the respective legal consequences.

According to the anti-epidemic measures on the territory of the districts with a registered confirmed case of COVID-19 prescribed by the Minister of Health in Order RD-01-122 / 11.03.2020, employers should not allow employees with symptoms of acute infectious diseases in their work premises. In these areas, the employer is obliged to suspend employees with acute infectious diseases from work. As long as they are not allowed to the office without being provided with a medical certificate, compensation for "unlawful suspension from work" should be payable.

8. *Can the employer request that an employee within the Risk Group be screened/examined for COVID-19?*

There are **no legal grounds** in the Bulgarian labour legislation, **on the basis of which the employer has the right to require an**

**изиска от служител да бъде прегледан / изследван за COVID-19.** Работодателят може да препоръча на служителите да предприемат определени мерки и да се изследват в случай на наличие на COVID-19 симптоматика.

**employee to be screened / examined for COVID-19.** The employer may recommend that employees take specific measures and examine themselves in event of COVID-19 symptoms.

*9. Може ли работодателят да задължи служителите да работят от разстояние („home office“)?*

*9. Can the employer oblige employees to telework (home office)?*

Съгласно Кодекса на труда **работодателят не може едностранно да промени мястото на работа на служителите** - от уговореното в индивидуалния трудов договор място на работа на работа от разстояние. Въпреки това, при условие че индивидуалните трудови договори на служителите не предвиждат възможността за работа от разстояние, работодателят може да предложи на служителите с допълнително споразумение към индивидуалните трудови договори да преминат от работа, извършвана в помещенията на работодателя, към работа от разстояние (като отказът не може да доведе до настъпване на неблагоприятни последици за служителите).

According to the Labour Code, an employer **cannot unilaterally change the place of work of the employees** - from the place agreed in the individual employment contract to teleworking. However, provided that the individual employment contracts of the employees do not provide for the possibility of teleworking, the employer may offer employees with an additional agreement to the individual employment contracts to move from work carried out at the premises of the employer to teleworking (having into account that such refusal shall not lead to negative consequences for the employees).

Екипът на „Джингов, Гугински, Кючуков и Величков“ остава на разположение за повече информация.

Djingov, Gouginski, Kyutchukov & Velichkov team remains available for more information.

E: [dgkv@dgkv.com](mailto:dgkv@dgkv.com)

E: [dgkv@dgkv.com](mailto:dgkv@dgkv.com)

T: 02/9321 100

T: 02/9321 100